



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Comparto Sanità. Saldo premialità 2022. Determinazioni. Immediata esecutività. Impegno di Spesa euro 8.432.587,65 (ottomilioniequattrocentotrentaduemilacinquecentottantasette/65)
-----------------	--

STRUTTURA Area Gestione del Personale	CENTRO DI COSTO A00201
--	---------------------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con delibera n. 2183 del 9 dicembre 2014 è stato adottato il regolamento aziendale per il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il Personale di Comparto"*;
- con delibera D.D.G. n. 83 del 05/04/2023 sono stati determinati, in via definitiva, i fondi aziendali per il personale del Comparto Sanità per l'anno 2022 e, in relazione alla predetta deliberazione, il Collegio Sindacale, con verbale n. 15 del 18/05/2023, ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola;
- con verbale del 01/08/2024 sono stati definiti gli aspetti tecnico-operativi inerenti i criteri di attribuzione e calcolo dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale anno 2022 tra le OO.SS. e la RSU aziendale del Comparto Sanità e la Direzione Aziendale, dove, tra l'altro, si è convenuto che:  
*"Il giorno 01/08/2024 si tiene l'incontro di Delegazione Trattante per la trattazione, tra l'altro, del seguente ordine del giorno: "Saldo premialità anno 2022 - definizione aspetti tecnico-operativi sui criteri di attribuzione e calcolo".*

Premesso

- che l'Amministrazione ha costituito, per l'anno 2022, i due fondi contrattuali di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del Comparto Sanità, con DDG n. 83 del 05/04/2023, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 18/05/2023, e, quindi, determinato le risorse a disposizione pari a:
  - Fondo art. 80 - Condizioni di lavoro e incarichi € 21.224.387,13
  - Fondo art. 81 - Premialità e fasce € 23.904.318,85
- l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
- che con nota prot. 174989 del 29/11/2023 è stato dato seguito alla richiesta di erogazione di un acconto, sui premi correlati alla performance anno 2022, avanzata dalle OO.SS. e dalla RSU e, contestualmente, sui relativi criteri di attribuzione;
- che con DDG n. 35 del 11/01/2024 e DDG n. 86 del 31/01/2024 si è proceduto all'erogazione di una quota, a titolo di acconto per l'anno 2022, nelle quantità e con le modalità riportate nella nota prot. n. 174989 del 29/11/2023, per un importo complessivo, come di seguito riportato:

ATTO	SPESA
DDG 35/2024	2.994.981,00
DDG 86/2024	57.485,00
TOTALE	3.052.466,00

*dopo ampio ed approfondito confronto e per quanto sopra esposto*

#### LE PARTI

- *preliminarmente confermano che per l'anno 2022 sia destinata alla performance, organizzativa e individuale, una quota del fondo art. 81 pari a € 4.354.964,00 (ex fondo della produttività collettiva), come già individuata, in via provvisoria, nella nota prot. n. 174989 del 29/11/2023, ripartita in:*
  - *60% - correlata alla performance organizzativa;*
  - *40% - correlata alla performance individuale;*
- *prendono atto che:*
  - *con mail del 29/03/2024 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2023 dei fondi artt. 80 e 81 per l'anno di competenza 2022 per complessivamente euro 11.830.552,28;*
  - *con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2024 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2022 per un importo complessivo di euro 3.060.789,02;*

*... omissis ...*

*in applicazione dell'orientamento applicativo Aran CSAN51, "eventuali somme che a consuntivo risultassero non spese siano destinate ad incrementare le risorse già destinate ai premi correlati alla performance del medesimo anno" si sommano temporaneamente, come importo variabile e non consolidabile, alla quota destinata alla performance, organizzativa e individuale, come già individuata al precedente punto per il solo anno 2022 e seguono la medesima destinazione.*

*... omissis ..."*

**Preso atto che:**

- con verbale n. 13 del 21/06/2023 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la relazione sulla performance, organizzativa e individuale, anno 2022;
- con nota prot. 193018 del 10/09/2024 è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per gli adempimenti di competenza, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale per la corresponsione dei premi correlati alla performance,

organizzativa e individuale, per l'anno 2022 – Comparto Sanità;

- con verbale n. 47 del 18/09/2024 il Collegio Sindacale ha espresso favorevole in merito alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, per il personale del comparto per l'anno 2022;
- con DDG n. 35 del 11/01/2024, DDG 86 del 31/01/2024 si è proceduto all'erogazione di una quota, a titolo di acconto per l'anno 2022, nelle quantità e con le modalità riportate nell'accordo riportato nella nota prot. 174989 del 29.11.2023;

Considerato che:

- in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2022, risorse complessive pari ad euro 11.830.552,28 così composte:
  - 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2022, di cui 3.049.362,00 già erogate a titolo di acconto risultante dalle verifiche contabili effettuate e 1.305.602,00 come residuo della quota di risultato, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
  - 7.475.588,28 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- in esecuzione di quanto stabilito dal regolamento aziendale per il *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale ed effetti sugli Istituti della Retribuzione di Risultato per la Dirigenza e della Produttività Collettiva per il Personale di Comparto"* e tenuto conto delle precisazioni relative alle specifiche interpretazioni dello stesso, concordate nei verbali di incontro sindacale del Comparto Sanità su menzionati, quest'Area ha provveduto a determinare:
  - le quote da corrispondere, a saldo, a ciascuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità;
  - le quote da accantonare, attribuendo, in via prudenziale, un punteggio di valutazione provvisorio pari al valore massimo, al personale appartenente al Comparto Sanità per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale.

Considerato, inoltre, che in via prudenziale si è provveduto ad accantonare, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00.

Tutta la documentazione relativa al procedimento istruttorio è conservata agli atti di quest'Area Gestione del Personale.

## PROPOSTA

- Dare atto che, in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate

alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2021, risorse complessive pari ad euro 11.830.522,28 così composte:

- 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2022, di cui 3.049.362,00 già erogate a titolo di acconto risultante dalle verifiche contabili effettuate e 1.305.602,00 come residuo della quota di risultato, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- 7.475.588,28 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- Dare atto che, a titolo di acconto con le DDG su menzionate, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, è stato già erogato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo complessivo pari a 3.049.362,00 per l'anno 2022;
- Dare atto che, a saldo in positivo o negativo, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo pari a euro 8.781.190,28 (ottomilionesettecentottantunomilacentonovanta/28) per l'anno 2022;
- Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00
- Accantonare temporaneamente una quota di euro 48.603,63 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, per cui non è pervenuto il risultato di valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;
- Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità in servizio nell'anno 2022, con le modalità indicate nella relazione in narrativa, per una spesa complessiva pari a euro 8.432.587,65 (ottomilionequattrocentotrentaduecinquecentottantasette/65);
- Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti del Comparto Sanità che alla data del 31/12/2023 risultavano avere un debito orario eccedenti il limite di 36 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;
- Incaricare l'Area Gestione del Personale di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
- Incaricare l'Area Gestione del Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;

- Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire la liquidazione con la prossima mensilità di novembre 2024.

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **Guida Giovanni**, del Responsabile del Procedimento **Guida Giovanni** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

- Dare atto che, in esecuzione di quanto concordato con le OO.SS. e la R.S.U. sono destinate alla performance, organizzativa e individuale per l'anno 2021, risorse complessive pari ad euro 11.830.522,28 così composte:
  - 4.354.964,00 quota del fondo art. 81 destinata alla performance, organizzativa e individuale, di competenza 2022, di cui 3.049.362,00 già erogate a titolo di acconto risultante dalle verifiche contabili effettuate e 1.305.602,00 come residuo della quota di risultato, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
  - 7.475.588,28 come residuo degli altri fondi, già iscritte a bilancio, come previsto dall'art. 81 comma 7 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- Dare atto che, a titolo di acconto con le DDG su menzionate, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, è stato già erogato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo complessivo pari a 3.049.362,00 per l'anno 2022;
- Dare atto che, a saldo in positivo o negativo, al personale dipendente del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, va destinato, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, un importo pari a euro 8.781.190,28 (ottomilioniesettecentottantunomilacentonovanta/28) per l'anno 2022;
- Accantonare temporaneamente, per eventuali contenziosi, la somma di euro 300.000,00
- Accantonare temporaneamente una quota di euro 48.603,63 corrispondente alla valutazione con punteggio massimo per il personale del Comparto Sanità, in servizio nell'anno 2022, a tempo indeterminato e determinato, per cui non è pervenuto il risultato di

valutazione della performance individuale ovvero per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dal regolamento aziendale;

- Approvare l'elenco allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, concernente la determinazione delle quote spettanti ad ognuno dei dipendenti appartenenti al Comparto Sanità in servizio nell'anno 2022, con le modalità indicate nella relazione in narrativa, per una spesa complessiva pari a euro 8.432.587,65 (ottomilionequattrocentotrentaduemilacinquecentottantasette/65);
- Procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate nei confronti dei dipendenti del Comparto Sanità che alla data del 31/12/2023 risultavano avere un debito orario eccedenti il limite di 36 ore con contestuale cancellazione delle ore di debito equivalenti;
- Incaricare l'Area Gestione del Personale di trasmettere copia del presente atto all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
- Incaricare l'Area Gestione del Personale della esecuzione della presente deliberazione mediante inserimento degli importi spettanti nella procedura stipendi e l'aggiornamento dei dati nella procedura rilevazione presenze;
- Dichiarare la presente immediatamente esecutiva al fine di consentire la liquidazione con la prossima mensilità di novembre 2024.

Il Responsabile dell'istruttoria  
Guida Giovanni

Il Responsabile del procedimento  
Guida Giovanni

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
<b>Direttore Sanitario</b> <b>Positivo</b> Data <b>28/10/2024</b>  Il Direttore Sanitario <b>NACCI MARIA</b>	<b>Direttore Amministrativo</b> <b>Positivo</b> Data <b>28/10/2024</b>  Il Direttore Amministrativo <b>TEDESCHI YANKO</b>

**Il Direttore Generale**  
**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
ALLEGATO 1 WEB DELIBERA.pdf	ALLEGATO 1 WEB DELIBERA	58631e4d868c31901518b962fc6f2fa3b3281 26591abdb64f2b71f09a65c9a1